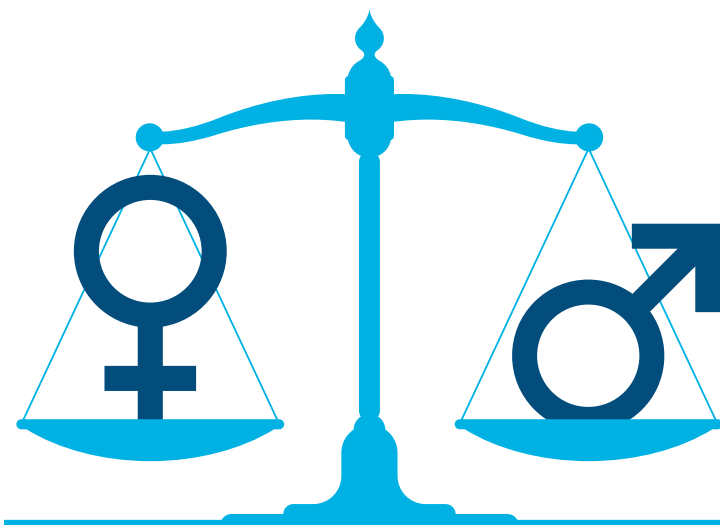




חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי לשנת 2025

תאריך הוצאת הדו"ח: 01/06/2026

שם החברה: המ-לט (ישראל-קנדה) בע"מ

ענף פעילות: תעשייה

מספר העובדים במקום העבודה: 585

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו-1996 מפרסמת החברה באתר האינטרנט שלה דוח כומבי המתייחס לנתוני שנת 2025

החברה דוגלת ופועלת לקידום שוויון מגדרי ומתן הזדמנות שווה לכל עובדת ועובד. כחלק מערכיה, החברה שמה לנגד עיניה לפעול בהגינות ובשקיפות אל מול לקוחותיה ועובדיה. לאור זאת, אנו מברכים על התיקון לחוק שכר שווה. נמשיך לפעול לסביבת עבודה הוגנת ומגוונת, תוך מתן שוויון הזדמנויות מלא.

בכל שנות פעילותה הקפידה ומקפידה חברה על שוויון בין גברים ונשים, בתנאי העסקה, בשכר ובמדיניות הקידום האישי.

נשים מכהנות בתפקידים בכירים ומובילים בחברה, החל מחברות הנהלה וכלה בתפקידי ניהול ייצור, חדשנות, הנדסה ועוד.

פילחנו את העובדות והעובדים ל 5 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, דרג ומחלקות על מנת לבדוק באופן המדויק ביותר האם קיימים פערי שכר בין נשים וגברים המבצעים עבודה דומה במהותה.

תוצאות הבדיקה שבוצעה ע"י החברה בהתאם לדרישות החוק בנושא פערי השכר המגדריים מציגות לכאורה פערי שכר מגדריים בין נשים לגברים אך הדבר נובע ממגוון המקצועות שקיים בחברה מחד ומיעוט הנשים המועסקות בחברה העומד על 27% מסך המועסקים בחברה. מדיניות החברה היא לקדם ולעודד שילובן של נשים בתחומים השונים בהם עוסקת החברה.

תהליכי הגיוס והעסקת העובדים בחברה, אינם על בסיס מגדרי ונקבעים על פי אופי התפקיד הנדרש ונתונים מקצועיים בלבד.

להלן נתוני הפילוח הנבחר באופן המציג את אחוז פערי השכר בין נשים לגברים בקבוצות העובדים השונות:

הערות ונתונים נוספים:

- פילוח הנתונים נעשו לפי נתוני שכר קובע לפיצויים ולפי נתוני שכר למס הכנסה.
- נתוני עובדים/ות שהועסקו במשרות חלקיות או בחלק משנת 2025 נכללו בדוח על בסיס נרמול לשנת עבודה מלאה בהיקף משרה מלאה. יצוין כי מספר העובדים/ות שהועסקו בשנת 2025 במשרה חלקית הינו זניח בהתייחס לכלל העובדים/ות והקבוצות שנתונייהם/ן נכללים בדוח ולפיכך לא הוצגה השוואה מגדרית בחלוקה למשרות מלאות וחלקיות.
- בחברה לא מועסקים/ות עובדים/ות הזכאים/ות להשלמה לשכר מינימום ולפיכך נתון זה אינו מוצג בדוח.
- בדוח זה מוצגות קבוצות לגביהן ניתן להציג נתוני השוואה על בסיס מגדרי.

קבוצת פילוח	אחוז פערי שכר (שכר לפיצויים) בין העובדות לעובדים	אחוז פערי שכר ברוטו (שכר למס הכנסה) בין העובדות לעובדים
1	-42%	-47%
2	-26%	-45%
3	-26%	-31%
4	-2%	-5%
5	-1%	-13%

- פילוח הנתונים נעשו לפי נתוני שכר קובע לפיצויים ולפי נתוני שכר למס הכנסה.
- נתוני עובדים/ות שהועסקו במשרות חלקיות או בחלק משנת 2024 נכללו בדוח על בסיס נרמול לשנת עבודה מלאה בהיקף משרה מלא. יצוין כי מספר העובדים/ות שהועסקו בשנת 2024 במשרה חלקית הינו זניח בהתייחס לכלל העובדים/ות והקבוצות שנתוניהם/ן. נכללים בדוח ולפיכך לא הוצגה השוואה מגדריתבחלוקה למשרות מלאות וחלקיו
- בחברה לא מועסקים/ות עובדים/ות הזכאים/ות להשלמה לשכר מינימום ולפיכך נתון זה אינו מוצג בדוח.
- בדוח זה מוצגות קבוצות לגביהן ניתן להציג נתוני השוואה על בסיס מגדרי.

להלן נתוני הפילוח הנבחר באופן המציג את אחוז פערי השכר בין נשים לגברים בקבוצות העובדים השונות:

הערות ונתונים נוספים:

קבוצת פילוח	אחוז פערי שכר בסיס (שכר לפיצויים) בין העובדות לעובדים	אחוז פערי שכר ברוטו (שכר למס הכנסה) בין העובדות לעובדים
1	-46%	-117%
2	-20%	-25%
3	2%	-10%
4	-40%	-42%
5	-6%	-3%
6	-39%	-58%